

Ruotsinsuomalaisten Keskusliitto



Toiminta- ja talousohjelma 2012 - 2015

**Ruotsinsuomalaisten Keskusliiton
28. varsinainen liittokokous 3. – 4.6.2011**

Sisällysluettelo

I Ruotsinsuomalaisten Keskusliitto	3
Tilanne tänään	3
Visio	3
Liittokokouskauden painopistealueet ovat	3
1. Kieli ja kulttuuri	4
1.1 Suomeksi tavoitteet ovat	4
2. Vähemmistöpoliittinen työ	5
2.1. Koulutus	6
3. Lapsi – ja perhetoiminta	6
4. Kehitystoiminta	8
5. Viestintä ja markkinointi	8
5.1 RSKL:n viestintä	8
5.2 TV Finland	11
5.3 Ruotsin julkisen palvelun radio- ja tv-tarjonta	11
Sosiaalipolitiikka	11
Verkottuminen	12
II Talousohjelma 2012 - 2015	13
III RSKL:n erityisliitot	17
1. Ruotsinsuomalainen Liikunta ja Urheilu	17
2. Ruotsinsuomalainen Harrastajateatteriliitto	18
3. Ruotsinsuomalaisten Naisten Foorumi	19
4. Ruotsinsuomalaiset Eläkeläiset	21

I Ruotsinsuomalaisten Keskusliitto

Ruotsinsuomalaisten Keskusliitto toimii ruotsinsuomalaisen vähemmistön etu- ja harrastusjärjestönä. Liitto edistää ruotsinsuomalaisten yhteisiä sosiaalisia ja kulttuurisia pyrkimyksiä, demokraattisuutta, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä järjestössä että yhteiskunnassa.

RSKL:n tavoitteena on suomen kielen ja ruotsinsuomalaisen kulttuurin sekä vähemmistöaseman vahvistaminen ja kehittäminen. Liiton pyrkimyksenä on edesauttaa ruotsinsuomalaisten halua ilmaista ja kehittää omaa identiteettiään. RSKL:n mielestä kaksikielisyys on rikkaus, josta on hyötyä sekä yksilölle että yhteiskunnalle. RSKL:n tavoitteena on myös, että suomen kieli ja ruotsinsuomalainen vähemmistö ja sen kulttuuri nähdään rikkautena Ruotsin yhteiskunnassa.

Kansalaisjärjestöjen, niin myös Ruotsinsuomalaisten Keskusliiton, toiminta perustuu jäsenistön innostuneisuuteen, aktiivisuuteen ja vaikuttamisen haluun. Yksi RSKL:n tärkeimmistä tehtävistä on luoda edellytykset jäsenistön toiminnalle ja kannustaa ihmisiä harrastamaan ja vaikuttamaan. Liitto uudistaa toimintaansa niin, että se kiinnostaa myös toisen ja kolmannen polven ruotsinsuomalaisia. Liiton toiminnan lähtökohtana on sukupuolten välinen tasa-arvo, mikä tulee näkyä järjestön kaikessa toiminnassa ja kaikilla tasoilla.

Tilanne tänään

Ruotsinsuomalaiset ovat yksi Ruotsin kansallisista vähemmistöistä ja suomen kieli on yksi kansallisista vähemmistökielistä. Vuoden 2010 alusta voimaan tullut vähemmistölaki on vahvistanut ruotsinsuomalaisten ja suomen kielen asemaa. Myös kielilaki tukee vähemmistökieliä. Suomen kielen hallintoalueeseen kuuluu vuoden 2012 alusta todennäköisesti 40 kuntaa. Tämä ei RSKL:n mielestä kuitenkaan riitä vaan kaikki kunnat on liitettävä suomen kielen hallintoalueeseen. Kaikille ruotsinsuomalaisille on saatava samat vähemmistöoikeudet riippumatta asuinpaikkakunnasta. Ruotsin on myös allekirjoitettava Euroopan neuvoston kieli- ja raamisopimukset nykyistä korkeammalla tasolla.

Visio

Ruotsinsuomalaiset ovat tunnustettu ja arvostettu vähemmistöryhmä kaikilla yhteiskunnan tasoilla. RSKL on tunnustettu, avoin ja vetovoimainen kohtaamispaikka.

Liittokokouksen painopistealueet ovat

1. Kieli ja kulttuuri
2. Vähemmistöpoliittinen työ
3. Lapsi- ja perhetoiminta
4. Kehitystoiminta.
5. Viestintä ja markkinointi

1. Kieli ja kulttuuri

RSKL on toiminut ruotsinsuomalaisten kulttuuri- ja etujärjestönä vuosikymmeniä ja sen keskeisimpinä tehtävinä ovat olleet ja ovat edelleen suomen kielen ja kulttuurin vahvistaminen sekä ruotsinsuomalaisen vähemmistön lakisääteinen asema Ruotsissa.

Ruotsinsuomalaisten Keskusliitto on maankattava kulttuurijärjestö. Ruotsinsuomalaiset ilmaisevat identiteettinsä, perinteensä ja unelmansa omaperäisessä kulttuurissaan. Vähemmistön tulevaisuudelle lasten ja nuorten identiteetin vahvistaminen on tärkeää. Liiton merkitys identiteetti- ja kulttuurijärjestönä korostuu toiminnassa, joka kantaa sukupolvien yli ja panostaa uudistumiseen ja jatkuvuuteen.

Toimintakauden aikana liitto toteuttaa kieli- ja kulttuuritoimintaansa Suomeksi -projektin kautta. Siinä yhdistyvät liiton määrätietoiset toimet kieleen, kulttuuriin ja etujärjestötoimintaan perustuvassa vähemmistötyössä.

Ruotsissa on noin 675 000 henkilöllä suomalaisperäinen tausta, noin 250 000 puhuu suomea ja noin 450 000 ymmärtää suomea. Ruotsinsuomalaisten on nyt entistä laajemmin ajettava etujaan, käytettävä hyväkseen oikeuksiaan ja varmistettava suomen kielelle ja kulttuurille tulevaisuus tässä maassa. Viralliset päätökset ja laki eivät riitä takaamaan suomen kielen elinvoimaa Ruotsissa, ruotsinsuomalaisten on vaalittava äidinkieltään määrätietoisesti. Tämä on työtä, jossa liitolla kansalaisjärjestönä voi olla ratkaiseva merkitys. Siihen työhön tarvitaan kuitenkin Ruotsin ja Suomen valtioiden lisääntyvää tukea.

Suomeksi -projektin tunnusmerkkejä ovat avoimuus ja yhteistyö.

1.1 Suomeksi tavoitteet ovat

Vahvistaa suomen kieltä niin, että kielellä on kulttuuria ylläpitävä asema.

Vahvistaa erityisesti toisen ja kolmannen polven ruotsinsuomalaisten lasten identiteettiä ja kielenkehitystä, stimuloida lapsia käyttämään suomea ja luoda kielellisiä ympäristöjä, joissa tämä on mahdollista.

Elvyttää nuorten ruotsinsuomalaisvanhempien suomen kieltä ja saada heidät ymmärtämään aktiivisen kaksikielisyyden merkitys lapsen kehitykselle, tämän koulunkäynnille ja myöhemmin työelämälle.

Tehdä tunnetuksi ja vahvistaa ruotsinsuomalaisten kulttuuritoimintaa.

Toimintakauden aikana liitto mm.:

- Vahvistaa toimintaansa identiteetti- ja kulttuurijärjestönä
- Kokoaa järjestöstä Suomeksi -toiminnan yhdyshenkilöverkoston
- Panostaa toisen ja kolmannen ruotsinsuomalaispolven kulttuuritoimintaan
- Järjestää kulttuurialan yhteistyöprojekteja ja alueellisia tapahtumia
- Järjestää eri kulttuurialojen ohjaajien ja harrastajien koulutusta
- Järjestää suomen kielen kursseja
- Tekee ruotsinsuomalaista kulttuuria tunnetuksi kiertuein, tiedottaen ja osallistumalla eri yhteishankkeisiin.
- Pyrkii saamaan korkeatasoisia kulttuurivierailuja ruotsinsuomalaisten keskuuteen

- Luo kulttuurin tiedotusverkoston
- Tekee yhteistyötä muiden ruotsinsuomalaisjärjestöjen ja yhteisöjen kanssa
- Osallistuu vuonna 2012 opintotoiminnan ja kulttuuritoiminnan teemavuoteen ABF:n täyttäessä 100 vuotta ja liiton 55 vuotta.
- Ylläpitää keskustelua ruotsinsuomalaisen vähemmistön kieli- ja kulttuuritarpeista sekä esittää vaatimuksia yhteiskunnan päätöksentekijöille.

2. Vähemmistöpoliittinen työ

Liiton toiminta tähtää ruotsinsuomalaisten vähemmistöaseman vahvistamiseen ja suomen kielen hallintoalueen laajentamiseen käsittämään kaikki Ruotsin kunnat joko vapaaehtoisen liittymisen tai vähemmistölain muutoksen kautta. Toimikauden tavoitteena on myös Euroopan Neuvoston vähemmistösopimusten tason nostaminen.

Vuosien 2012 - 2015 aikana liitto:

- Toimii aktiivisesti Ruotsin allekirjoittamien vähemmistösopimusten tason nostamiseksi käsittämään mm. oikeuden esikouluun ja vanhustenhoitoon koko maassa samoilla ehdoilla kun nykyisellä hallintoalueella sekä peruskoulua, terveyden- ja sairaanhoitoa koskevien artiklojen allekirjoittamista.
- Osallistuu aktiivisesti neuvonpitoon Euroopan Neuvoston seurantaryhmien, vähemmistöministerin sekä Tukholman läänin lääninhallituksen vähemmistöyksikön kanssa.
- Tekee yhteistyötä Ruotsinsuomalaisten valtuuskunnan kanssa vähemmistöpoliittisten oikeuksien toteutumiseksi.
- Valvoo vähemmistölain ja kielilain toteutumista ja puuttuu epäkohtiin.
- Jatkaa tiedotusta vähemmistöpolitiikasta, kouluttaa edelleen luottamushenkilöitään sekä aktivoi jäsenistöä vähemmistöpoliittisten oikeuksien käyttämiseen sekä vähemmistöpoliittiseen työhön.
- Aktivoi ja tukee jäsenyhdistyksiä kuntien liittymiseksi hallintoalueeseen.
- Toimii neuvonpidon kehittämiseksi/käynnistämiseksi hallintoviranomaisten kanssa ja työryhmien vakinaistamiseksi vähemmistöneuvostoiksi/valtuuskunniksi sekä kuntien ja maakäräjien edustuksen nostamiseksi poliittiselle tasolle.
- Toimii Vakuutus-kassan, Eläkeviraston ja Veroviraston neuvonpidon käynnistämiseksi keskus- ja paikallistasolla ja vaatii suomenkielisiä palveluja.
- Toimii vähemmistöpoliittisten ohjelmien laatimiseksi.
- Jatkaa työtä yhdistysten perustamiseksi ainakin niihin hallintoalueen kuntiin missä ei ole toimivaa suomi-seuraa.
- Järjestää koulutusta/tapaamisia luottamushenkilöilleen ja muille ruotsinsuomalaisille, jotka osallistuvat neuvonpitoon hallintoviranomaisten kanssa.
- Pitää yhteyttä kuntien vähemmistötyöntekijöihin ja järjestää yhteisen palaverin vähintään kerran vuodessa.
- Toimii, jotta kunnat ja maakäräjät myöntävät avustusta jäsenyhdistysten ja piirien vähemmistöpoliittiseen työhön.
- Tuottaa tarvittaessa uusia opintoaineistoja ja toimii opintokerhojen käynnistämiseksi mm. liiton tuottamasta aineistosta ”Vähemmistöpolitiikan toteuttaminen 2010 – luvun Ruotsissa”.
- Toimii yhteistyössä RSE:n kanssa suomenkielisten vanhustenhoitopalveluiden lisäämiseksi ja kehittämiseksi.

- Kannustaa ruotsinsuomalaisia käynnistämään yrityksiä vanhustenhoidon sekä terveyden- ja sairaanhoitopalvelujen tuottamiseksi ja vapaavalinnan mahdollistamiseksi suomenkielisille.
- Toimii yhdessä kansankorkeakoulujen kanssa koulutuksen järjestämiseksi yrittäjyydestä kiinnostuneille.

2.1. Koulutus

Suomen kielen hallintoalueen kunnissa vanhemmilla on lakisääteinen oikeus saada lapsilleen esikoulu joko kokonaan tai osittain suomeksi. Muissa kunnissa on oikeus saada äidinkielen tukea esikoulussa ja äidinkielen opetusta perus- ja lukiokoulussa. Kielilain mukaan mm. kansallisiin vähemmistöihin kuuluville on annettava mahdollisuus oppia, kehittää ja käyttää vähemmistökieltä. Liitto valvoo oikeuksien toteutumista ja kannustaa ruotsinsuomalaisia vanhempia käyttämään oikeuksiaan saada lapsille suomenkielistä esikoulutoimintaa tai äidinkielen tukea ja -opetusta.

RSKL toimii aktiivisesti äidinkielenopetusta rajoittavan, perustietoja koskevan vaatimuksen poistamiseksi. Liitto vaatii esikoulun-, äidinkielenopettajien sekä peruskoulun opettajien koulutuksen pikaista aloittamista. Uusi koululaki tulee voimaan vuoden 2011 aikana. Liitto valvoo lain toteutumista sekä uudistetun esikoulun pedagogisen ohjelman toteutumista sekä tiedottaa muutoksista.

Vuosien 2012 - 2015 aikana liitto:

- Vaatii tiedotuksen tehostamista oikeudesta äidinkielen tukeen esikoulussa sekä äidinkielen opetukseen perus- ja lukiokoulussa ja lisäksi suomenkielisten esikoulujen/ryhmien perustamista sekä hallintoalueen kunnissa.
- Tiedottaa yksin tai yhdessä esim. kuntien kanssa vanhemmille kaksikielisyyden merkityksestä ja kannustaa heitä vaatimaan äidinkielen tukea ja -opetusta lapsilleen.
- Vaatii seuranta- ja tilastoja äidinkielen tukeen ja -opetukseen osallistuvista lapsista ja seuraa esikoulutoiminnan kehittymistä hallintoalueen kunnissa.
- Vaatii mahdollisuutta osallistua äidinkielenopetukseen kouluaihana, opetuksen, tuntimäärän lisäämistä sekä vanhempien halutessa mahdollisuutta saada opetusta suomenkielellä peruskoulussa.
- Kannustaa ruotsinsuomalaisia perustamaan esi- ja vapaakouluja.
- Järjestää kielenelvytystä.
- Osallistuu aktiivisesti suomenkielisen esikouluverkoston toimintaan, tiedottaa ajankohtaisista kysymyksistä ja järjestää yhteistä koulutusta.

3. Lapsi – ja perhetoiminta

RSKL:n tärkeimpiin tehtäviin kuuluu toimia ruotsinsuomalaisen lapsen ja hänen perheensä järjestönä. Liitto pyrkii tukemaan ja ajamaan lasten asioita ja oikeuksia kaikilla tasoilla. Keskusliiton mielestä lapsen perusoikeuksiin kuuluu oikeus äidinkieleen ja omaan kulttuuriin. Järjestöllä, joka välittää lapsista, on tulevaisuutta. Hyvä tahto ja puhe eivät vielä edistä lasten hyvinvointia. Tarvitaan tekoja ja valintoja lapsen puolesta.

Lapsi- ja nuorisojäseniä on noin 90 seurassa, yhteensä noin 1300. Jäsenistön ikääntyessä lasten ja nuorten toiminta on vähentynyt nopeasti. Nuorten perheiden lisäksi tärkeä kohde-ryhmä kehittyvälle toiminnalle ovat ensimmäisen polven lastenlapset.

Kauden aikana liitto tukee Suomeksi – projektina toimintaa, jonka keskeisenä tavoitteena on lisätä lasten aktiivista ja aloitteellista toimintaa paikallistasolla sekä lisätä aikuisten tietoa lasten näkökulmasta ja tarpeista sekä toimia lasten oikeuksien puolesta. Projekti sisältää uusiutuvaa suomen kieleen ja kulttuuriin perustuvaa toimintaa sekä ohjaajien rekrytointia ja toiminnan tukemista. Projektissa edistetään sellaista RSKL:n toimintaa, joka tukee tulevaisuuden ruotsinsuomalaisuutta ja siihen liittyvää identiteetti- ja kulttuuriryötyä.

Toimintakauden aikana ovat lähtökohtina:

- Lapsitoiminnan kehittämisen haasteet ja mahdollisuudet löytyvät pitkälti kunkin paikkakunnan erityispiirteistä. Ruotsinsuomalaiseen vähemmistöön kuuluvan lapsen kielelliset perusoikeudet on kuitenkin turvattava riippumatta hänen asuinpaikastaan.
- Lapsi- ja perhepolitiikan kehittämisessä on lähtökohtana tietoisuus perheiden moninaisuudesta ja erilaisista rakenteista. Tilanne vaatii liitolta ja sen jäsenyhdistyksiltä tietoa, rohkeutta aloittaa uutta toimintaa ja jakaa tehtäviä uusien tekijöiden kanssa.
- Lasten osallistuminen tuo uutta näkökulmaa järjestötoiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Toiminnan suunnittelussa on paremmin pystyttävä kuuntelemaan lapsen ideoita ja toiveita. Tämä voi tapahtua esimerkiksi kerho- ja leiritoiminnassa ja yhteisissä tapahtumissa. Samalla on välitettävä lapselle tunne siitä, että hänen mielipiteensä on tärkeä. Tällä tavoin järjestössä voidaan edistää demokraattista työtappaa ja pieneen jäseneseen soveltuvaa ”järjestökoulutusta”.
- Toimintakauden aikana kehitetään lapsitoiminnan seuraverkostoa. Seuroja tuetaan lapsitoiminnan organisoimiseksi ja kunnallisen tuen saamiseksi tähän toimintaan.

Toimintakauden aikana

- Toimintakauden alkaessa on suomenkielisten lasten- ja perhekerhojen määrä noussut yli 20 paikkakuntaa käsittäväksi. Liitto jatkaa seurojen kanssa tätä kehitystyötä. Toimintaa lisätään kehittämällä lasten kerhojen ohjaajakoulutusta, materiaalia, ohjaajapalavereita sekä kerhojen yhteistapahtumia piiri- ja liittotasolla.
- Tulevana kautena liitossa on tutkittava lapsi- ja perhetoiminnan yksikön perustamista järjestökokonaisuuteen.
- Liitto panostaa lapsikulttuurin suurempiin tapahtumiin, jotka nostavat esille ruotsinsuomalaisen lapsen ja perheen ja heidän tarpeensa ja toiveensa koskien kieltä ja kulttuuria.
- On pyrittävä siihen, että seurojen tiloja voidaan entistä enemmän käyttää perheiden kohtaamispaikkana. Vanhempien suomen kielen kursseja ja kerhoja voidaan järjestää samanaikaisesti lasten kerhotoiminnan kanssa.
- Lauantaikerhojen toimintaa tuetaan edelleen, autetaan perustamaan uusia kerhoja, järjestetään ohjaajien tapaamisia sekä kootaan kerhoille suositeltavaa aineistoa. Pyritään löytämään taloudellista tukea kerhoille.
- Järjestetään vuosittain leirikouluja peruskouluikäisille. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä keskusliiton erityisliittojen ja nuorisoliiton kanssa.
- Järjestetään lapsitoiminnan tukemiseksi koulutusta ja tiedotusta. Oma kotisivua kehitetään niin, että lapsitoiminnan perusmallit, ideat ja rahoitusmahdollisuudet ovat kaikkien nähtävissä. Koulutus sisältää mm projektitoimintaa ja ajankohtaisia lapsia koskevia kysymyksiä.

4. Kehitystoiminta

Toimintakauden aikana liitto jatkaa kehitystoimintaa, joka on muodostunut pysyväksi ja tärkeäksi osaksi järjestön sisäisessä uudistumisessa ja työtapojen kehittämässä. Kehitystyön kautta liitto tunnistaa muutosta ja uudistamista kaipaavia alueita sekä toimii niiden edistämiseksi kaikilla järjestön tasoilla.

Järjestön kehittäminen vaatii sisäisen toiminnan ja toimintaympäristön tarkastelua, työtapojen valintaa ja kehittämistä, tarkoituksenmukaista työnjakoa ja toimeenpanoa sekä seurantaa. Erityisen tärkeää on saada mukaan monia vapaaehtoisia ja toimijoita, joiden innostaminen ja jaksamisen tukeminen kuuluvat järjestökehittämisen keskeisiin tehtäviin.

Kehitystoiminnan pääpaino on jatkossakin seurojen toimintaedellytysten vahvistamisessa, mutta kauden aikana panostetaan myös piirien ja alueiden kokonaisvaltaiseen uudistamisohjelmaan. Piirijärjestöt jatkavat toimintaansa järjestössä.

Toimintakauden aikana liitto

- Järjestää vuosittaiset kehitysparlamentit lokakuussa. Tarkoituksena on ideoida ja syventyä seuraavan vuoden keskeisiin, valtakunnallisiin aiheisiin.
- Järjestää porrastettua johtajuus- ja toimihenkilökoulutusta
- Kouluttaa alueille ja/tai piireihin kehitystoiminnasta vastaavia pienryhmiä
- Toteuttaa piirien kanssa yhteistyössä kehitysprojekteja ja alueellisia tapahtumia
- Kehittää järjestöllistä peruskoulutusta ja materiaalia niin, että käytetään opintokerhomuotoa ja liiton kotisivua hyväksi.
- Jatkaa jäsenhuoltoa ja jäsenhankintaa.
- Panostaa ohjaajakoulutusjärjestelmän kehittämiseen
- Järjestää tarvittaessa koulutusta liittohallitukselle, erityisliittojen johdoille ja järjestötyöntekijöille.
- Tekee kyselyjä ja tiedusteluja voidakseen toteuttaa toimintaa seurojen ja eri toimijoiden ilmaisemien tarpeiden suunnassa.

5. Viestintä ja markkinointi

5.1 RSKL:n viestintä

Viestinnän tehtävänä on tukea liiton ja jäsenyhdistysten työtä välittämällä, suodattamalla ja järjestelemällä suomenkieltä ja ruotsinsuomalaisia koskevaa informaatiota. Liitto kokoaa jäsenistön yhteiset viestit keskusliiton vaikuttamistoiminnan tueksi ja huolehtii liiton jäsenviestinnän kehittämisestä. RSKL:n toiminnan kaikilla tasoilla viestinnällä on keskeinen asema jäsenten välisestä yhteydenpidosta yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen.

RSKL:n profiilia ja näkyvyyttä kohotetaan vähemmistökyseymysten asiantuntijana ja ruotsinsuomalaisten keskusjärjestönä. RSKL:n painopistealueet tulevat näkymään entistä selkeämmin liiton viestinnässä ja markkinoinnissa.

RSKL:n viestinnän keskeisiä välineitä ovat rskl.se -lehti, yhteiskirjeet, jäsentiedotteet ja verkkosivut.

Jäsenlehti rskl.se

rskl.se -lehti on arvostettu jäsenetu. rskl.se -lehti muodostaa liiton viestinnän selkärangan ja toimii järjestötiedottamisen peruskanavana. Tavoitteena on, että lehti ilmestyy neljä kertaa vuodessa, kaksi kevätkaudella ja kaksi syyskaudella, ja tavoittaa kaikki liiton jäsenyhdistysten jäsenet. Lehti toimii paitsi liiton sisäisenä tiedotuskanavana myös järjestömme toiminnan esitteenä liiton ulkopuolisille tahoille. Pääsääntöisesti käytetään liittotoimiston henkilökuntaa ja ulkopuolisia avustajia juttujen kirjoittajina. Perinteinen media muuttuu ja lukijoiden tuottamalla sisällöllä on entistä suurempi osa myös printtimediassa. Lehti haluaakin antaa lukijoille paremman mahdollisuuden osallistua lehden sisällön tuotantoon. Piirien ja yhdistysten toimintaa sekä alueellisia uutisia tuodaan esille mahdollisimman monipuolisesti ruotsi.se -lehdessä piirien ja yhdistysten omilla sivuilla.

Verkkosivut www.rskl.se

Verkkosivujen osuutta viestinnässä lisätään edelleen. Sivuja kehitetään palvelemaan entistä paremmin myös ulkoista viestintää. RSKL näkyy nykyaikaisena ja kutsuvana kansalaisjärjestönä sekä luotettavana asiantuntijaorganisaationa myös verkkosivujensa www.rskl.se kautta. Liiton verkkosivuja kehitetään palvelemaan ruotsinsuomalaisen asioista kiinnostuneita aiempaa paremmin.

Uutistoimitusta verkkosivuilla kehitetään edelleen ja rskl.se -lehden artikkeleita julkaistaan verkkosivuilla aiempaa suunnitelmallisemmin. Verkkosivut ovat myös merkittävä tietoarkisto. Liiton verkkosivujen sisällön tuotannosta vastaa liittotoimisto vastuualueittain hajautetussa järjestelmässä ja verkkosivujen teknisestä alustasta vastaa verkkotoimittaja.

Sosiaaliset mediat

Tietotekniikan käyttö laajenee ja monipuolistuu merkittävästi lähivuosina. Uudenlaista toimintaa syntyy verkkoon. Yhdistykset hyödyntävät tietotekniikan mahdollisuuksia uudella tavalla tiedotuksen lisäksi hallinnossa, koulutuksessa, vuorovaikutuksessa ja jopa toiminnallisissa aktiviteeteissa. Verkko antaa monia mahdollisuuksia tehostaa järjestöjen toimintaa maassa, jossa on vähän väkeä ja pitkät etäisyydet. Verkko täydentää, mutta ei korvaa perinteistä yhdistystoimintaa. Sosiaaliset mediat ovat kehittyneet nopeasti. Sosiaalinen media tarkoittaa verkkoviestintäympäristöjä, joissa jokaisella käyttäjällä tai käyttäjäryhmällä on mahdollisuus olla aktiivinen viestijä ja sisällön tuottaja. Sosiaalisessa mediassa viestintä tapahtuu siis monelta monelle, eli perinteisille joukkotiedotusvälineille ominainen viestijän ja vastaanottajan välinen ero puuttuu. Tämä muutos luo mahdollisuuksia ja haasteita järjestöille. Erityisesti Facebookin kautta liitto voisi tavoittaa satoja ihmisiä, monet heistä reaaliaikaisesti. Sosiaalisten medioiden käyttöä kehitetään ja liiton verkkosivuille lisätään mahdollisuus jakaa liiton tiedotteet ja kannanotot Facebook-palvelun kautta. Sosiaalisessa mediassa on muitakin erilaisia palveluita ja alustoja.

Sisäinen viestintä

Sisäisen järjestöviestinnän kanavia ovat rskl.se -lehti, RSKL:n yhteiskirje pääsääntöisesti noin 8 kertaa vuodessa sekä sähköinen suorapostitus. RSKL:n uusia verkkosivuja kehitetään myös järjestöviestinnän osalta ja sinne siirretään sisältöjä helpommin jäsenten saataville. Sosiaalinen media otetaan käyttöön myös järjestöviestinnässä: esimerkiksi mahdollisen keskustelupalstan ja Facebook-yhteisön avulla vahvistetaan yhteisöllisyyttä.

Sähköposti ja sähköpostilistat ovat keskeinen väline liiton sisäisessä yhteydenpidossa. Verkkoviestintä tavoittaa liiton jäsenet tehokkaasti ja kustannustehokkaasti aikaa tai paikkaa katsomatta.

Muina viestintävälineinä ja -keinoina ovat käytössä muun muassa puhelimet, matkaviestimet, tapaamiset, postilähettykset ja jäsenlehti. RSKL:n jäsenille suunnatussa järjestöviestinnässä pyritään entistä paremmin ottamaan huomioon strategiassa määritellyt painopisteet. Yhteisöllisyyttä vahvistetaan järjestön kaikessa viestinnässä.

Liittokokouskaudella parannetaan maantieteellisesti laajalla alueella toimivan liiton reaaliaikaista yhteydenpitoa ottamalla käyttöön etäneuvottelujärjestelmä ja varustetaan liittotoimiston kokous- ja neuvotteluhuone sen mukaisesti.

Mediatiedotus ja ulkoinen viestintä

Liiton ulkoinen viestintä painottuu tapahtumista, päätöksistä, valinnoista ja palkitsemisista tiedottamiseen. RSKL:n toiminnalle pyritään saamaan entistä enemmän näkyvyyttä mediasuhteita kehittämällä.

Tiedotteet kohdennetaan valituille vastaanottajille sisällön perusteella. Mediatiedotteiden lisäksi keinoja ovat muun muassa suorat yhteydenotot toimittajien kanssa sekä medialle tarjottavat taustamateriaalit ja tilaisuudet.

Tiedottamisen painopistealueet pohjautuvat liiton painopistealueisiin.

Tärkeimmille projekteille ja kampanjoille laaditaan omat viestintäsuunnitelmansa.

Tiedottamisen onnistumista tarkkaillaan liittotoimistossa tuotetulla mediaseurannalla, jossa seurataan lähinnä ruotsinsuomalaisten viestimien ja toimijoiden verkkosivustoja ja uutisointia. Seurannan sähköinen kooste toimitetaan mm. liittohallitukselle ja liittotoimiston työntekijöille. Painettujen lehtien seurantaan jatketaan siten, että liittotoimistossa seurataan valtakunnallisia päälehtiä ja piirit alueensa paikallislehtiä mahdollisuuksiensa mukaan. Aktiiveilta toivotaan tietoa liiton näkymisestä paikallisissa medioissa.

Julkaisut ja materiaalit sekä visuaalinen ilme

Liitto julkaisee esitteitä, julisteita, oppaita ja muita painettuja materiaaleja. Liiton viestinnässä pyritään edelleen kehittämään kuvallisuutta. Julkaisujen linjakkuutta kehitetään pyrkimällä yhtenäiseen visuaaliseen ilmeeseen. Sitä kehitetään yhdessä graafisen alan asiantuntijoiden kanssa. Liiton logon ja siihen pohjautuva graafinen ohjeistus otetaan käyttöön.

Markkinointiviestintä

Markkinointiviestinnällä tuetaan liiton näkyvyyttä, varain- ja jäsenhankintaa sekä tärkeitä suomenkieliseen toimintaan liittyviä teemoja. Liiton itse toteuttama kaupallinen markkinointiviestintä on kustannussyistä tarkkaan rajoitettua.

Liittokokouskauden aikana RSKL

- päivittää viestintästrategian
- kehittää sisäistä ja ulkoista viestintää
- kohottaa liiton profiilia ja näkyvyyttä vähemmistökyseksissä
- käyttää sisäisessä viestinnässä nykyaikaista tekniikkaa
- kehittää RSKL -lehteä ja liiton kotisivua
- ottaa käyttöön RSKL:n graafisen ohjeistuksen
- kehittää markkinointia, etsii uusia yhteistyökumppaneita ja markkinointimuotoja
- arvioi sosiaalisen median mahdollisuudet ja aloittaa niiden hyödyntämisen.

5.2 TV Finland

TV Finland (ent. Finlands TV) on satelliittikanava, jonka ohjelmisto kerätään Yleisradion YLE TV1:n, YLE TV2:n ja MTV3:n kotimaisista ohjelmista. TV Finland palvelee ulkosuomalaisia Euroopassa. RSKL on ollut toimiluvan haltija Ruotsissa TV Finlandin maalähetyksille niiden alkamisesta lähtien kesällä 1986. Vuoden 2007 TV-lähetysten muututtua digitaalisiksi liitto jatkaa työtä Suomen TV ohjelmien näkymisen turvaamiseksi koko Ruotsissa. Nykyisen toimiluvan päättyessä vuoden 2014 alkupuolella liitto valmistautuu anomaan toimilupaa lähetyksille myös jatkossa.

Liittokokouskauden aikana RSKL

- jatkaa työtä TV Finland kanavan näkymisen turvaamiseksi koko Ruotsissa
- jatkaa työtä TV Finland kanavan koosteen monipuolistamiseksi ja laadun nostamiseksi
- jatkaa työtä TV Suomen TV ohjelmien näkymiseksi koko Ruotsissa maksu-tv-kanavina esim. kaapelitelevisiossa ja laajakaistatelevisiossa.

5.3 Ruotsin julkisen palvelun radio- ja tv-tarjonta

Ruotsin radion suomenkielisillä radio-ohjelmilla on tärkeä asema suomenkielen ja ruotsinsuomalaisen kulttuurin edistämiseksi, suojelussa ja säilyttämisessä, vaikka niiden tarjonta onkin rajoitettua. Suomenkielillä lähetettäviä julkisia radio- ja tv-ohjelmia Ruotsissa on tarvetta kehittää edelleen vastaamaan erilaisten ruotsinsuomalaisten kuuntelija- ja katsojaryhmien kysyntää.

Liittokokouskauden aikana RSKL

- työskentelee Ruotsin Radion suomenkielisten radio-ohjelmien määrän ja laadun lisäämiseksi lähetystekniikasta huolimatta
- työskentelee SVT:n suomenkielisen tuotannon määrän voimakkaaksi lisäämiseksi
- työskentelee koulutusradion UR:n suomenkielisen ohjelmatuotannon uudelleen käynnistämiseksi

Sosiaalipolitiikka

RSKL toimii jäsenistönsä hyvinvoinnin edistämiseksi ja sosiaalisen turvallisuuden lisäämiseksi. Liitto toimii jäsenistönsä etujärjestönä ja valvoo yhteistyössä Ruotsinsuomalaisten valtuuskunnan kanssa ruotsinsuomalaisten tilannetta sosiaalipalvelun sekä terveyden- ja sairaanhoidon aloilla ja puuttuu epäkohtiin. Liitto toimii aktiivisesti Euroopan neuvoston vähemmistösovimusten tason nostamiseksi käsittämään myös terveyden- ja sairaanhoitoa. Suomenkielisten eläkeläisten ja vanhusten lukumäärä lisääntyy toimikauden aikana. Ikääntymiseen liittyy myös usein toimintarajoitteita. Keskusliitto tekee yhteistyötä Ruotsinsuomalaiset Eläkeläiset liiton kanssa suomenkielisten vanhustenhuollon palvelujen järjestämiseksi ja tukee palvelujen järjestämistä ruotsinsuomalaisille, joilla on toimintarajoitteita.

Vähemmistö- ja etujärjestötyö:

- Toimii lakimääräisen oikeuden saamiseksi suomenkielisiin yhteiskuntapalveluihin koko maassa.
- Toimii suomenkielisten sosiaalipalvelujen ja terveyden- ja sairaanhoitopalvelujen käynnistämiseksi/lisäämiseksi ja niihin liittyvien kysymysten esille ottamiseksi hallintoviranomaisten ja ruotsinsuomalaisten yhteistyöryhmissä.

- Toimii Vakuutuskassan ja Eläkeviraston suomenkielisten palvelujen käynnistämiseksi ja yhteistyöryhmien perustamiseksi ainakin hallintoalueen kuntiin.
- Panostaa erityisesti toimenpiteisiin ruotsinsuomalaisten fyysisen ja psyykkisen terveyden edistämiseksi sekä vaatii tutkimuksia ja seuranta.
- Toimii suomenkielisen sairaanhoitoneuvonnan käynnistämiseksi koko maassa.
- Vaatii laadukasta suomenkielistä tiedotusta sosiaalipalveluista sekä terveyden ja sairaanhoidosta.
- Toimii suomen kielen taidon laskemista ansioksi täytettäessä alan virkoja.
- Vaatii kielitestejä henkilökunnan kielitaidon tarkistamiseksi.
- Vaatii hallintoviranomaisia huolehtimaan henkilökunnan suomen kielen taidon kehittämisestä ja jatkokoulutuksesta.
- Toimii harjoittelijavaihdon käynnistämiseksi sosiaalipalvelun sekä terveyden- ja sairaanhoidon aloilla Ruotsin ja Suomen välillä.
- Kannustaa ja kouluttaa ruotsinsuomalaissa käynnistämään edellä mainittujen alojen palveluja ja yrityksiä.
- Tukee yhdistyksien, piirien ja yhteistyöryhmien etujärjestötyötä sosiaalipoliittisissa kysymyksissä tarjoten mm. asiantuntija-apua.
- Hakee avustuksia ja toimii projektien käynnistämiseksi mm. ruotsinsuomalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi.
- Tiedottaa jäsenistölle mahdollisuudesta hakea terveyden- ja sairaanhoitoa muissa EU-maissa sekä tiedottaa Pohjoismaiden välisistä sosiaalialan sopimuksista.

Verkottuminen

- Jatkaa työtä sosiaalipalvelun, terveyden- ja sairaanhoidon työntekijöiden verkottumiseksi.
- Tiedottaa ajankohtaisista vähemmistöpoliittisista kysymyksistä ja järjestää koulutusta verkostojen jäsenille.

II Talousohjelma 2012 - 2015

RSKL:n rahoitus koostuu pääasiassa Suomesta ja Ruotsista saatavasta tuesta, jäsenmaksuosuuksista ja omarahoituksesta. Muita tulonlähteitä ovat vuokra- ja muut hallinnosta saatavat tulot. Merkittävimmät menoerät ovat henkilöstö-, huoneisto-, hallinto-, konttori- ja vakuutuksista aiheutuvat kulut ja toiminnan menot.

Valtioiden tuet ovat viime vuosien aikana pysyneet lähes muuttumattomina. Suomen tukisäännöksiä on muutettu niin, että tuki on tarkoitettu kulttuurisen toiminnan tukemiseen ulkosuomalaisjärjestöissä. Ruotsin valtion järjestötuen valtakunnallisille järjestöille, jotka edustavat kansallisia vähemmistöjä, myöntää Tukholman lääninhallitus. Tarkoituksena on tukea ja helpottaa järjestöjä, joiden toiminta tähtää kansallisen vähemmistön vaikuttamisen vahvistamiseen, oman kansallisen vähemmistöryhmän identiteetin, kulttuurin ja kielen edistämiseen, syrjinnän vastustamiseen tai omasta ryhmästä kertovan tiedon levittämiseen. Suomenkielen hallintoalueen laajenemisen voidaan katsoa edellyttävän pientä tuen nostamista vähemmistöjärjestöille, jotka tukevat ja auttavat jäsenyhdistyksiään paikallisessa ja alueellisessa neuvonpidossa kuntien ja maakäräjien/alueiden kanssa.

Folkspelein arpojen myynti, mm. Bingolotto, on vähentynyt ja myyntiluvasta saatavia osinkoja ei viime vuosina ole saatu valtakunnan tasolla eikä näköpiirissä ole muutosta tähän, sillä myyntivoitot jaetaan ensisijaisesti arpoja myyville yhdistyksille paikallistasolla.

Jäsenmäärän lasku on hidastunut ja jäsenmaksuosuuksista saadut tulot ovat pysyneet lähes ennallaan. Niiden arvioidaan pysyvän samalla tasolla myös tulevana nelivuotiskautena. Omarahoituksen osuus tuloista on vähentynyt, mutta sen odotetaan kasvavan nelivuotiskaudella.

Kiinteät tulot ja menot

Liiton kiinteät tulot ja menot ovat viime vuosina kehittyneet siten, että esim. vuonna 2009 tulot olivat noin satatuhatta kruunua suuremmat kuin menot (taulukko 2). *(Taulukossa 2 on esitetty liiton kokonaistulot ja -menot ilman TV Finlandin tuloja ja kuluja.)* Kiinteiksi tuloiksi määritellään tuet Suomesta ja Ruotsista, jäsenmaksut, palkkatuet ja vuokratulot. Kiinteitä menoja ovat huoneistokustannukset, leasing (kopiokone), vakuutukset, hallinto (luottamushenkilöistä aiheutuvat menot) ja henkilöstökulut. Liiton tuloja ja menoja TV Finlandin toimiluvan haltijana ei katsota kuuluvan kiinteisiin kuluihin ja menoihin, koska siihen liittyvät päätökset tehdään vuosittain Ruotsin valtiopäivillä ja hallituksessa.

Liiton talouden rakenne tekee siitä muutoksille herkän ja tilapäisistä projektirahoituksista riippuvaisen. Nelivuotiskauden aikana kiinteiden menojen ja tulojen suhdetta tasapainotetaan vaikuttamalla Ruotsista saatavan tuen korottamiseen. Omarahoitusta lisätään entisestään projektirahoituksella ja toiminnan tuottavuutta kasvattamalla.

Projektirahoitus ja -palkkaus

Toiminnan rahoittamisessa siirrytään entistä enemmän projektirahoituksiin. Henkilöstökuluja ei voida enää leikata, koska liittotoimiston henkilöstössä tapahtuu nelivuotiskauden aikana laaja sukupolven vaihdos. Liittotoimistossa siirrytään mahdollisuuksien mukaan projektipalkkauksiin.

Hallintokulut

Hallintokulut koostuvat eri hallinnon tasojen kokouksista ja toiminnasta aiheutuvista kuluista: liittokokous, liittohallitus, työvaliokunta ja työryhmät (lapsi-, kulttuuri- ja kehitystyöryhmä). Hallintokuluihin on viime vuosina budjetoitu noin 800 000 kruunua.

Liittohallitus, työvaliokunta, liittopäivät, liittokokous

Liittohallituksen ja työvaliokunnan kokousten määrää ei voi vähentää. Ne eivät ole toiminnallisia, vaan sekä toimintaa tukevia ja koordinoivia että demokratian kannalta välttämättömiä. Niille budjetoidaan vuosittain noin 200 000 kruunua. Lisäksi tulevat liittopäivät ja liittokokous, joten vuosittain hallintoon budjetoidaan 370 000 kr.

Erytysliitot

RSKL:n tuki erityisliitoille muodostuu liittotoimiston henkilövoimavaroista ja teknisistä palveluista.

Liittohallituksen ja erityisliittojen työvaliokunnat pitävät kesän aikana palaverin, jossa käydään läpi seuraavan vuoden talous ja toiminta sekä päätetään yhteisistä linjauksista.

Varojen käyttö

Erytysliitot organisoivat toimintansa muista rahoituslähteistä saaduilla varoilla. Useimmat projektiavustukset on rahoittajien vaatimuksesta suunnattava toimintaan ja vain pieni osa voidaan käyttää henkilöstö-, kiinteistö-, konttori- ja hallintokustannuksiin.

Erytysliittojen käyttäessä liittotoimiston palveluja ne maksavat konttorikustannukset (puhelin, kopiointi ym.) todellisen käytön mukaan. Muut palvelut esim. kamreeri- ja vahtimestaripalvelut yms. liitto tarjoaa nykyisen käytännön mukaan. Samoin erityisliitoille tarjotaan myös mahdollisuutta ostaa palsta- ja ilmoitustilaa rskl.se -lehden ja RSKL:n ilmoitussivuilta sekä RSKL:n kotisivulta nykyisen käytännön mukaan.

Talousarviot

Erytysliitot tekevät omat talousarvionsa, mutta koska liittohallitus on kokonaisvastuussa liiton taloudesta, se käsittelee talousarviot ja esittää ne liittokokouksien tai väli vuosina liittohallituksen vuosikokouksen vahvistettaviksi.

Kiinteät menot ja tulot vuosina 2012 - 2015 (arvio tkr)

Taulukossa oleva jäsenmaksuosuuskehitys edellyttää liittohallituksen esityksien mukaista liittokokouspäätöstä. Kuluttajahintaindeksin kehityksen oltua hyvin alhainen edellisellä nelivuotiskaudella liittohallitus on päättänyt esittää jäsenmaksuosuuksien jäädyttämistä seuraavalle nelivuotiskaudelle. Jäsenmäärän ei odoteta laskevan (13 000 jäsentä).

	2012	2013	2014	2015	Edelliset korotukset
0-6 vuotta	16 kr	16 kr	16 kr	16 kr	Viimeisin korotus 1995
7-25 vuotta	30 kr	30 kr	30 kr	30 kr	Viimeisin korotus 2007
26-> vuotta	51 kr	51 kr	51 kr	51 kr	Viimeisin korotus 2011

Jäsenmaksuosuudet sisältää vain RSKL:n jäsenmaksuosuudet.

Taulukko 1

KIINTEÄT TULOT JA MENOT VUOSINA 2012 - 2015 (tkr)				
Tulot	2012	2013	2014	2015
Ruotsin valtion järjestötuki	1 500	1 530	1 575	1 620
Suomen valtion toiminta-avustus	1 800	1 800	1 800	1 800
Hallinto-osuus muista avustuksista	127	131	135	139
Jäsenmaksuosuudet	640	640	640	640
Palkkatuki	220	220	220	220
Vuokratulot	300	302	308	314
Tulot yhteensä	4 587	4 623	4 678	4 733
Menot	2012	2013	2014	2015
Huoneisto	605	610	615	620
Konttorikulut	241	245	251	258
Vakuutukset	210	215	220	225
Hallintokulut	800	810	820	950
Henkilöstökulut	2731	2812	2897	2984
Menot yhteensä	4587	4692	4803	5037
TULOS	0	-69	-125	-304

Taulukko 2

TULOT JA MENOT VUOSINA 2007 - 2010 (tkr)				
	2007	2008	2009	2010
Tulot	tulos	tulos	tulos	tulos
Ruotsi - toiminta-avustus	1 309	1 262	1 362	1 903
Suomi - toiminta-avustus	1 717	1 819	2 081	1 751
Muut avustukset	1 270	869	1 260	1 445
Jäsenmaksut	660	691	643	690
Palkkatuki	206	229	421	419
Vuokratulot	349	358	337	301
Muut tulot	371	326	370	341
Toiminnan tulot	1 618	896	1 126	1 038
Pääomatulot	206	258	53	35
Tulot yhteensä	7 706	6 708	7 653	7 923
Menot	2007	2008	2009	2010
Huoneisto	551	626	620	602
Konttorikulut	261	241	278	258
Muut toimistokulut	397	364	476	414
Vakuutukset	245	268	251	271
Hallintokulut	930	654	715	792
Henkilöstökulut	2 428	2 541	2 892	2 806
Toiminnan menot	2 484	1 565	2 078	1 837
Poistot	64	49	26	34
Menot yhteensä	7 360	6 308	7 336	7 014
TULOS	346	400	317	909

III RSKL:n erityisliitot

RSKL:n yhteyteen on perustettu erityisliittoja Ruotsinsuomalaiset Eläkeläiset, RSE, Ruotsinsuomalainen Liikunta ja Urheilu, RSLU, Ruotsinsuomalainen Harrastajateatteriliitto, RSHT ja Ruotsinsuomalaisten Naisten Foorumi, Foorumi. Erityisliitot suunnittelevat ja toteuttavat toimintaansa itsenäisesti. Keskusliitolla on kuitenkin kokonaisvastuu myös erityisliittojen toiminnasta ja taloudesta.

1. Ruotsinsuomalainen Liikunta ja Urheilu

Ruotsinsuomalainen Liikunta ja Urheilu (RSLU) toimii ruotsinsuomalaisten liikunta- ja urheilualan yhteisenä järjestönä. Liikuntaliiton toiminta-ajatuksena on edistää ruotsinsuomalaisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia.

Liikunnan tehtävät ja rooli ovat vuosien kuluessa muuttuneet kilpapaivoitteisesta urheilusta laajat joukot käsittävään kansanterveydelliseen toimintaan, jossa otetaan huomioon kaikki ikäryhmät.

Tavoitteet ovat

- Saada mahdollisimman moni ruotsinsuomalainen liikkumaan tavalla, joka on hänelle sopiva ja terveyden kannalta määrältään riittävä
- Edistää liikunnan ja urheilun asemaa järjestön sisällä ja ruotsinsuomalaisten keskuudessa
- Vahvistaa ruotsinsuomalaisten urheilujärjestöasemaa Ruotsissa.
- Tukea paikallisen ja alueellisen liikunnan ja urheilun toimintamahdollisuuksia
- Edistää vähemmistöasemaa
- Panostaa monipuoliseen ja laadukkaaseen koulutukseen ja tiedotukseen

Uusi rooli terveysliikunnan parissa

Liikuntaliiton taloudellinen tilanne on hankala erityisen liikunta-avustuksen puuttuessa kansallisten vähemmistöjen toiminnassa. RSKL ja RSLU ovat liittyneet Korpeniin ja ovat sitä kautta mukana Ruotsin urheiluliikkeessä. Vastaavaa järjestäytymistä on tapahtunut paikallistasolla ja joissakin tapauksissa se on antanut yhdistyksille taloudellisia mahdollisuuksia erilaisiin liikuntaprojekteihin. RSLU:n roolin tultua enemmän kansanterveydelliseksi ja terveysliikunnalliseksi on samalla löytynyt mahdollisuuksia ja lisäresursseja niin maakäräjä- kuin kuntatasollakin kehittää terveysliikunnan projekteja. Liikuntaliitto näkee tässä tuen antamisessa ja innostamisessa tärkeimmän tehtävänsä ja kehittää keinoja terveysliikunnan edistämiseksi.

Vastaako järjestö rakenne päivän tarpeita

Kauden aikana kehitetään liikuntaliiton järjestö rakennetta ja selvitetään jäsenkysymyksiä. Koska liikuntajärjestön perinteinen kilpaurheilurooli on lähes olematon ja koska panostus tänä päivänä tapahtuu kansanterveyteen ja kuntoiluun, on toimintakauden aikana harkittava parhainta mahdollista organisaatiota toiminnan tukemiseksi. Liikuntaliiton edustajakokous käsittelee kysymystä kokouksessaan 2012. Tavoitteena on saada kosketus koko RSKL:n kenttään ja sitä kautta kääntyä myös ulospäin. Mahdollinen uusi organisaatio tuodaan RSKL:n liittokokouksen 2013 käsittelyyn.

Toiminta

Toimintakauden aikana panostetaan laadukkaaseen koulutukseen, terveysteollisuuskampanjaan sekä yhteistyöhön.

Toiminnan lähtökohta on lisätä kaikenikäisille ruotsinsuomalaisille liikunnasta saatavaa hyvinvointia. Liikkuva lapsi on liikkuva aikuisenakin. Aktiivisuuden perusta syntyy lapsuudessa. Liikunta- ja urheilutoiminta ovat tärkeä yhdessäolon muoto vahvistettaessa ruotsinsuomalaisen vähemmistön ryhmäidentiteettiä. Toiminnallinen kohtaaminen on samalla tie keskusteluun ruotsinsuomalaisten elinehdoista. Järjestetään tapahtumia ja kampanjoita.

Osallistuminen ja yhteistyö

- RSLU osallistuu Ruotsinsuomalaisen Valtuuskunnan työskentelyyn
- RSLU on Ulkosuomalaisparlamentin jäsen ja osallistuu kokouksiin
- RSLU jatkaa yhteistyötään liikunta- ja urheilualan järjestöjen kanssa niin Suomessa kuin Ruotsissa
- RSLU toimii yhteistyössä keskusliiton ja sen erityisjärjestöjen kanssa
- RSLU tekee yhteistyötä lapsia ja nuoria edustavien järjestöjen ja koulujen kanssa
- RSLU:n yhteistyökumppani on Viking Line.

Nuorisostipendi

- Liikuntaliitto jakaa vuosittain ansioituneille ruotsinsuomalaisille nuorille urheilutoiminnan stipendejä Nuorisostipendirahastosta. Yksi stipendeistä jaetaan ”Matti - stipendinä” yleisurheilijalle.
- Pyritään kartuttamaan rahaston pääomaa mm. mestaruuskilpailujen osanottomaksujen kymmenyksillä sekä kääntymällä suoraan eri yhteistyökumppaneiden puoleen.

2. Ruotsinsuomalainen Harrastajateatteriliitto

Ruotsinsuomalaisten Keskusliiton toiminnan arvoihin kuuluvat elinvoimainen ruotsinsuomalaisuus, vahva identiteetti, oma kulttuuri ja yhteisöllisyys. Teatteri on yhteisöllinen taidemuoto. Se on toimintaa, jonka kautta ruotsinsuomalainen vähemmistö voi ilmaista itseään, tavoitteitaan ja tarpeitaan.

Teatteriliiton tehtävänä on tukea ja kannustaa ruotsinsuomalaiseen vähemmistöön kuuluvien harrastajateatteriryhmien toimintaa, ilmaisua ja luovuutta. Toiminnassa voivat olla mukana kaikenikäiset harrastajat. Teatteriliiton tavoitteena on myös lisätä ryhmien esityskertoja ja tarjota katsojille kokemuksia, joiden kautta ruotsinsuomalaiset löytävät aineksia identiteettinsä ja vähemmistöasemansa vahvistumiseen. Ruotsinsuomalaisen harrastajateatterin keskeinen tehtävä on vahvistaa suomen kieltä ja ruotsinsuomalaista kulttuuria.

Tärkeimmät tehtävät

- Vahvistaa suomenkielistä teatteritoimintaa ja sitä kautta suomen kieltä niin, että kielellä on kulttuuria ylläpitävä asema. Keskeinen painopiste toimintakauden aikana asettuu lapsiin, nuoriin ja heidän ohjaajiinsa.
- Panostaa kehitystoimintaan ja eri projektien kautta tehtävään yhteistyöhön, mm. senioriteatteriprojektiin ”Ansa ja Tauno” ja lapsiteatteriin.
- Nostaa esille ruotsinsuomalaista tuotantoa, omia käsikirjoituksia ja ohjaajia sekä tehdä teatteria tunnetuksi järjestämällä kiertueita ja teatterilauantaita eri puolilla Ruotsia.
- Tukea jäsenryhmien toimintaa koulutuksen, neuvonnan, tiedotuksen ja eri tapahtumien avulla.
- Tavoittaa yleisöä sekä jäsenistöä että ulkopuolisten keskuudesta.

Lapset ja nuoret

Toimintakauden aikana teatteriliitto esim.

- Järjestää lasten teatteriohjaajien koulutusta
- Tekee yhteistyötä liiton leiritoiminnassa ja lasten lauantaikerhoissa
- Kannustaa ja edistää ammattimaisen lapsiteatterin vierailuja eri paikkakunnilla
- Järjestää lasten omat teatteripäivät
- Osallistuu yhteiseen Suomeksi -projektiin ja lapsikulttuurin kehittämiseen

Kehitystoiminta ja yhteistyö

Toimintakauden aikana teatteriliitto esim.

- Kannustaa ryhmiä osallistumaan keskusliiton kehitystoiminnan koulutukseen ja teatteriliiton uusiin projekteihin
- Tukee jäsenryhmien uusia toiminnallisia aloitteita ja projekteja
- Kehittää kiertuetoimintaa
- Kehittää järjestelyorganisaatiota niin, että paikallistasolla tehdään yhteistyötä laadukkaiden teatterivierailujen toteuttamiseksi
- Kehittää tiedotusta ja teatteriliiton sekä sen jäsenryhmien markkinointia
- Auttaa perustamaan uusia harrastajateatteriryhmiä

Ruotsinsuomalainen tuotanto

Toimintakauden aikana teatteriliitto esim.

- Jatkaa ruotsinsuomalaisten näytelmäkäsikirjoitusta koskevaa koulutusta sekä hankkeita, jotka syntyvät näiden käsikirjoitusten pohjalta
- Panostaa ruotsinsuomalaisiin ohjaajiin ja ohjaajakoulutukseen
- Kokoo ohjelmapankin ruotsinsuomalaisista teatteriesityksistä ja pyrkii markkinoimaan niitä
- Kokeilee teatteritoimintaa ja työtapoja, jotka edistävät ja kuvaavat ruotsinsuomalaisille tärkeitä kysymyksiä
- Nostaa esiin keskustelussa ruotsinsuomalaisia keskeisiä kysymyksiä teatterin keinoin

Koulutus ja tapahtumat

Toimintakauden aikana teatteriliitto esim.

- Järjestää vuosittain teatteritoiminnan ideapäivät
- Järjestää joka toinen vuosi teatteriliiton edustajakokouksen
- Järjestää joka toinen vuosi teatterifestivaalin
- Järjestää vuosittain koulutussuunnitelmansa mukaisesti keskustason kursseja sekä alueellisia näyttelijätyön kursseja. Valtakunnallisiin keskustason koulutuksiin kuuluvat mm. ohjaajakoulutus, ääni- ja valotekniikan koulutus, erityisryhmien ohjaajakoulutus.
- Järjestää neuvontaa ja tehostaa tiedotusta
- Tukee jäsenryhmiensä koulutus- ja projektitoimintaa
- Järjestää kaksi – kolme teatterilauantaita eri puolilla maata

3. Ruotsinsuomalaisten Naisten Foorumi

Foorumi toimii ruotsinsuomalaisten naisten ja heidän järjestöjensä vähemmistö-, etu-, harrastus- ja yhteistyöjärjestönä. Foorumi edistää toiminnallaan naisten hyvinvointia. Se toimii naisten järjestäytymiseksi omissa ryhmissään, tukee naisten osallistumista demokraattiseen toimintaan sekä yhteiskunnalliseen elämään.

Vähemmistö- ja etujärjestötyö

Toimikauden aikana Foorumi:

- tiedottaa ajankohtaisista vähemmistökysymyksistä
- kannustaa naisia vähemmistötyöhön ja yhteiskunnalliseen toimintaan
- seuraa ruotsinsuomalaisten naisten koulutus-, työelämä-, terveys- ja hyvinvointi-tilannetta sekä puuttuu tarvittaessa epäkohtiin.

Kehitystoiminta

Liittokokouskaudella Foorumi:

- panostaa imagon, tiedotuksen sekä markkinoinnin kehittämiseen
- päivittää Foorumin kotisivua säännöllisesti
- panostaa blogin kehittämiseen
- tekee aktiivista jäsenhankintaa
- panostaa naisjaostojen perustamiseksi Suomi-Seuroihin
- toimii naisjaostojen ja ryhmien liittymiseksi Foorumiin
- toimii naisyhdistysten perustamiseksi
- panostaa toisen ja kolmannen polven naisten mukaan saamiseen toimintaan
- aktivoi järjestötoiminnan ulkopuolella olevia ruotsinsuomalaisia naisia mukaan Foorumin toimintaan
- kehittää uusia toiminta- ja yhdistysmuotoja
- kannustaa ammatti-, kulttuuri- ja teemaryhmien sekä verkostojen perustamista ja niiden liittymistä Foorumiin
- järjestää tapaamisia sekä seura- ja piirikäyntejä
- kouluttaa perusjärjestöjen, piirien sekä hallituksen luottamushenkilöitä
- palkitsee naisjaoston, -yhdistyksen tai -verkoston edustajakokouksen yhteydessä

Kieli, kulttuuri, identiteetti

Toimikauden aikana

- järjestää kielenhuoltoa ja aktivoi ruotsinsuomalaisia naisia käyttämään suomen kieltä
- toimii ruotsinsuomalaisen identiteetin vahvistamiseksi
- toimii ruotsinsuomalaisen kulttuurin kehittämiseksi esimerkiksi keskusteluryhmien sekä kirjallisuus- ja taideopintojen avulla
- toimii suomen kielen sekä kulttuuriperinteen välittämiseksi lapsille ja nuorille
- välittää suomalaisia käsityö- ja ruokaperinteitä
- järjestää kulttuuriesityksiä erilaisten tapahtumien sekä kurssien yhteydessä

Tasa-arvo

Toimikauden aikana

- valvoo tasa-arvon ja edellisen toimikauden tasa-arvoprojektien tavoitteiden toteutumista keskusliiton sekä erityisliittojen toiminnassa
- toimii Foorumin naispoliittisen ohjelman toteutumiseksi
- tiedottaa sekä kouluttaa ajankohtaisista tasa-arvokysymyksistä
- hyödyntää Foorumin tuottamaa tasa-arvoaineistoa ”Kahden kerroksen väkeä?”

Terveys ja hyvinvointi

Toimikauden aikana

- panostaa naisten terveyden sekä hyvinvoinnin edistämiseen
- välittää suomenkielisiä opintomateriaaleja

- järjestää teemapäiviä, luentoja sekä opintokerhoja esimerkiksi naisten valtimosairauksien ja diabeteksen ehkäisystä, psyykkisen hyvinvoinnin edistämisestä sekä tupakanpolton lopettamisesta

Koulutus ja tapahtumat

Toimikauden aikana

- järjestää sääntömääräiset edustajakokoukset vuosina 2013 ja 2015
- pitää vuosittain Naisten Päivät
- järjestää vähintään yhden naisten messut Naisten Päivien yhteydessä
- järjestää koulutusta aiheista talous, eläke sekä perintö- ja perheoikeus
- panostaa nykytekniikan opintoihin naisille
- järjestää naisten leirin sekä teematapaamisia

Osallistuminen ja yhteistyö

Toimikauden aikana

- kehittää yhteistyötä kansallisiin vähemmistöihin kuuluvien naisjärjestöjen kanssa
- pitää yllä yhteyksiä etnisten ryhmien naisjärjestöihin
- osallistuu Ruotsinsuomalaisten valtuuskunnan sekä Ulkosuomalaisparlamentin toimintaan
- kehittää yhteistyötä Ruotsin sekä Suomen naisjärjestöjen kanssa
- toimii yhteistyön käynnistämiseksi EU:n naisverkoston kanssa

4. Ruotsinsuomalaiset Eläkeläiset

Toimikauden aikana ruotsinsuomalaisten eläkeläisten ja vanhusten lukumäärä lisääntyy edelleen ja suomenkielisten vanhustenhuollon palvelujen tarve kasvaa merkittävästi. Nämä seikat tekevät toimikaudella 2012 - 2015 RSE:n toiminnan entistä tärkeämmäksi olipa sitten kyse suomenkielisistä vapaa-ajantoiminnoista, vanhustenhuollon palveluista tai terveyden- ja sairaanhoidosta.

Toimikauden painopisteet ovat:

- vähemmistö- ja etujärjestötyö
- kehitystyö, jäsenhankinta ja -huolto
- kulttuuri
- terveys ja hyvinvointi
- projektit
- koulutus ja tapahtumat

Vähemmistö- ja etujärjestötyö

- toimii lakimääräisen oikeuden saamiseksi suomenkielisiin vanhustenhuollon palveluihin koko maassa, kuntien liittymiseksi suomen kielen hallintoalueeseen ja sen laajentamiseksi koko maahan
- tiedottaa kansallisia vähemmistöjä ja vähemmistökieliä koskevasta laista ja sosiaalipalvelulaista sekä valvoo lakien toteutumista
- kannustaa jäsenistöään vähemmistötyöhön, kouluttaa heitä lakien sisällöstä ja kehottaa perusjärjestöjen edustajia osallistuvaan kuntien vähemmistötyöryhmien toimintaan ja toimimaan kunnallisten vähemmistöpoliittisten ohjelmien laatimiseksi
- kannustaa jäsenistöään ja ruotsinsuomalaisia ikäihmisiä käyttämään vähemmistö-oikeuksia ja vaatimaan suomenkielistä vanhustenhoitoa, hoivaa ja palveluja, tiedottaa myös omaisille ja omaishoitajille vanhusten oikeuksista

- toimii aktiivisesti suomenkielisen vanhustenhoidon ja palvelujen käynnistämiseksi, lisäämiseksi sekä kehittämiseksi
- toimii suomenkielisten omaishoitajien, vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden tilanteen helpottamiseksi palvelujen järjestämiseksi
- toimii suomenkielisen terveyden ja sairaanhoidon kuten esim. lääkäripalvelujen, kotisairaanhoidon sekä kuntoutuksen järjestämiseksi
- kannustaa ruotsinsuomalaisia käynnistämään yrityksiä suomenkielisen palvelujen ja hoidon käynnistämiseksi ikäihmisille
- toimii ruotsinsuomalaisten vanhusasiamiehen viran perustamiseksi
- toimii suomenkielisen tiedotuksen lisäämiseksi ikäihmisille tärkeistä kysymyksistä
- toimii edustuksen saamiseksi kuntien ja maakäräjien eläkeläisneuvostoihin sekä avustuksen myöntämiseksi piirien ja perusjärjestöjen toimintaan
- järjestää tapaamisia ja koulutusta suomenkielisen vanhustenhoidonverkoston osanottajille
- valvoo ruotsinsuomalaisten eläkeläisten etuja kun on kyse Suomesta Ruotsiin maksettavista eläkkeistä ja niiden verotuksesta
- tekee vähemmistö- ja etujärjestötyötä myös osallistumalla Ruotsinsuomalaisten valtuuskunnan sekä Ulkosuomalaisparlamentin toimintaan.

Kehitystyö, jäsenhankinta ja -huolto

- tehostaa tiedotusta ja markkinointia mm. koulutuksen, kotisivun, rskl.se lehden ja eläkeläispostin kautta
- panostaa sisäiseen kehitystyöhön ja uusien toimintamuotojen esim. vapaaehtois-toiminnan, ystäväpalvelun jne. käynnistämiseen, myöntää projektiavustusta kehitystyöstä kiinnostuneelle 2-4 perusjärjestölle ja 1-2 piirille
- toteuttaa aktiivista jäsenhankintaa, kouluttaa perusjärjestöjen edustajia kehitystyön, jäsenhankinnan ja -huollon tehostamiseksi, järjestää vuosittain jäsenhankintakilpailun piirin kesken ja kohottaa jäsenmääräänsä vähintään 800:lla jäsenellä toimikauden aikana
- nimeää ja palkitsee ansioituneen perusjärjestön joka toinen vuosi edustajakokouksen yhteydessä
- tekee yhteistyötä RSKL:n kanssa ja tukee piirejä suomi-seurojen /eläkeläisjaostojen tai eläkeläisyhdistysten perustamiseksi paikkakunnille missä sellaista ei vielä ole
- järjestää eläkkeelle valmennusta yhteistyössä piirien tai perusjärjestöjen kanssa
- järjestää vuosittain palaverin piirien edustajille
- toimii vastuuhenkilöiden nimeämiseksi eri toimialoille sekä perusjärjestöissä että piireissä.

Kulttuuri

- toimii kulttuuriharrastusten esim. kirjallisuus- ja taidekerhojen, teatteri-, tanssi- ja senioritanssiryhmien käynnistämiseksi perusjärjestöissä
- toimii kulttuuriperinteen välittämiseksi ruotsinsuomalaisille lapsille ja nuorille mm. yhteistyössä suomenkielisten esikoulujen, luokkien ja vapaakoulujen kanssa sekä osallistuu Suomi - Seurojen lauantakerhojen toimintaan ja kielenelvyttämistyöhön
- toimii kulttuurin välittämiseksi suomenkielisille vanhuksille vanhustenhoidon instituutioissa
- järjestää kulttuuripäivät 1-2 kertaa toimikauden aikana.

Terveys ja hyvinvointi

- toimii jäsenistönsä sosiaalisen, psyykkisen ja fyysisen hyvinvoinnin edistämiseksi järjestämällä mm. tapahtumia, koulutusta, teemapäiviä, kunnonvaalintaa, terveystalustusta jne.
- kouluttaa ohjaajia ja toimii ”Voimaa ja tasapainoa” -ryhmien, sauvakävelyn, vesivoimistelun sekä pyörätuolijumpan käynnistämiseksi
- tukee piirien virkistysleirien sekä kunto- ja liikuntapäivien järjestämistä mm. kouluttamalla piirein ja perusjärjestöjen liikunta- ja leirivastaavia
- esittelee eläkeläisille sopivia liikuntamuotoja kurssien/tapahtumien yhteydessä.

Projektit

- hakee avustuksia uusien projektien käynnistämiseksi liittyen esim. terveyteen, hyvinvointiin, vanhustenhuollon palvelujen käynnistämiseen sekä tietotekniikkaan.

Koulutus ja tapahtumat

- panostaa koulutukseen markkinoinnista, tiedotuksesta, jäsenhankinnasta ja -huollosta sekä projektien käynnistämisestä ja toteuttamisesta
- kouluttaa tarvittaessa ohjaajia ja toimii tietotekniikka/nykytekniikka tutuksi senioreille kurssien/opintokerhojen käynnistämiseksi
- järjestää toimintakauden aikana kurssin eläkeläisneuvostojen jäsenille
- järjestää vuosittain koulutusta senioritanssin, rivi- ja pyörätuolitanssin ohjaajille
- kouluttaa liikunta/voimaa ja tasapainoa ryhmien ohjaajia
- järjestää koulutusta ja opintoja sukututkimuksesta
- toimii elämäkerrat talteen opintokerhojen käynnistämiseksi
- järjestää tarvittaessa muuta ajankohtaista koulutusta piirien ja perusjärjestöjen eri alojen vastuuhenkilöille
- järjestää vuosittain eläkeläisparlamentin ajankohtaisista yhteiskunnallisista tai hyvinvointia koskevista kysymyksistä
- järjestää kulttuuripäivät 1-2 kertaa toimikauden aikana
- järjestää senioritanssifestivaalit 1-2 kertaa toimikauden aikana yhdessä piirin tai perusjärjestön kanssa sekä osallistuu RSKL:n kansantanssin, - musiikin ja senioritanssin jne. festivaaleihin.

Yhteistyö

- osallistuu Ruotsinsuomalaisten valtuuskunnan ja Ulkosuomalaisparlamentin toimintaan.